

# Diplomprogramm „Corporate Learning / Bildungsmanagement“

Abschluss: Certified Learning Professional - HSG (DAS)

## **Praxisorientiert und wissenschaftlich fundiert:**

Lernen Sie neue Gestaltungsmöglichkeiten für Ihre berufliche Praxis kennen und arbeiten an Ihren eigenen Fragestellungen.

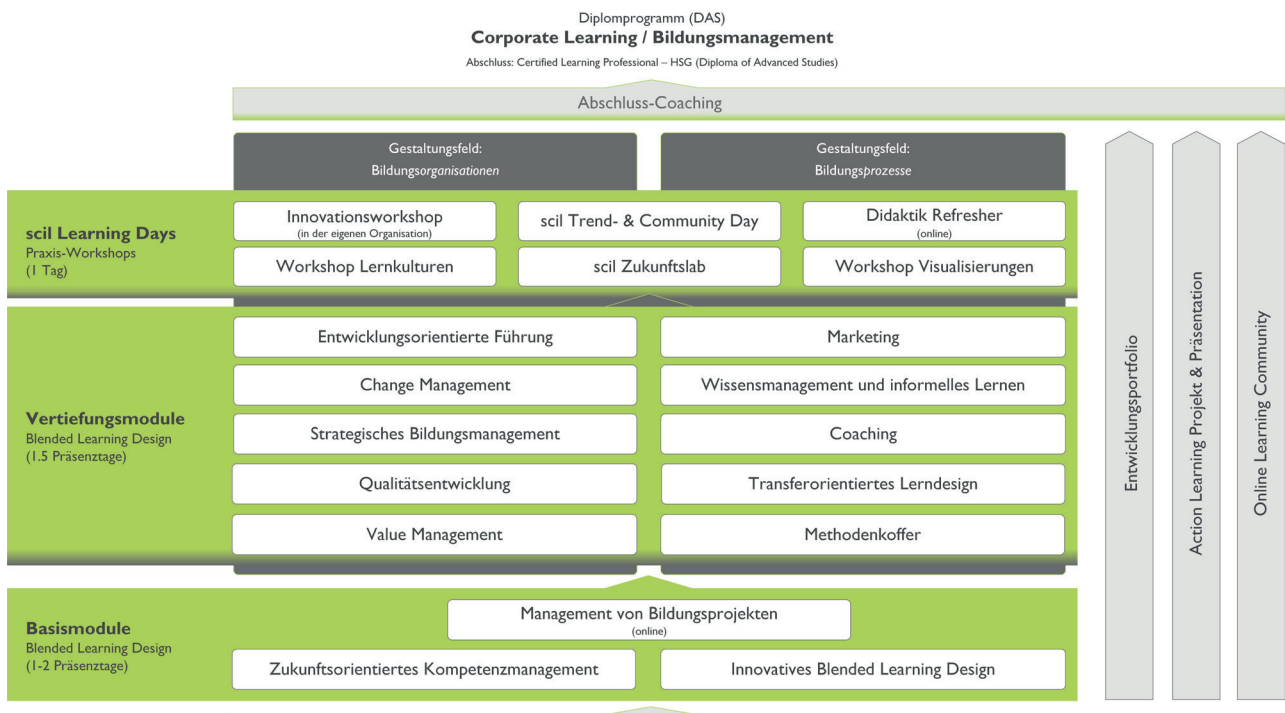
## **Ziele:**

Erwerb von Managementkompetenzen im Bildungsbereich

- Kompakte Ausbildung für Learning Professionals in Organisationen
- Aktuelle Ansätze und Methoden im Bereich des Corporate Learning
- Wissenschaftlich fundierte Konzepte für Ihre berufliche Praxis und persönliche Kompetenzentwicklung

## **Studienaufbau:**

- **Einstiegsgespräch**
- **3 Basismodule (2 Präsenztage, Blended Learning Design)**  
Einführung grundlegender Konzepte, Vorgehensweisen und Begrifflichkeiten
- **10 Vertiefungsmodule (1.5 Präsenztage, Blended Learning Design)**  
Vertiefung in 2 Handlungsfeldern:  
(I) Bildungsorganisation gestalten und (II) Bildungsprozesse gestalten
- **6 scil Learning Days (1 Präsenztage)**  
Handlungsorientierte Workshops zu Trendthemen
- **Innovationsworkshop**  
Als Change Agent in die eigene Organisation hineinwirken
- **Programmbegleitendes Entwicklungsportfolio**
- **Action Learning Projekt**
- **Abschluss-Coaching**
- **Begleitende Online-Community**  
Regelmässige News aus der Welt des Corporate Learnings & Austausch mit anderen Programmteilnehmenden sowie Alumni



### Unterstützung der Umsetzung in die Praxis

- Transferorientiertes Blended Learning Design
- Good-Practice Beispiele
- Eigene Herausforderungen/Fragestellungen einbringen und bearbeiten
- Erfahrungsaustausch
- Unterstützung Ihres individuellen Lerntransfers

### Modulprüfungen

- Transferauftrag
- Action Learning Projekt
- Entwicklungsportfolio

### Zielgruppe

„Learning Professionals“ mit verschiedenen Aufgabenprofilen, d.h. alle Akteure, welche die Kompetenzentwicklung von Lernenden direkt oder indirekt unterstützen.

Beispiele:

- Verantwortliche für Weiterbildung und Personalentwicklung, die mit Aufgaben der Weiterbildungsplanung und -durchführung betraut sind oder sich auf diese Aufgaben vorbereiten (Bildungsmanager, Führungskräfte),
- MitarbeiterInnen aus Bildungsunternehmen, die Bildungsprozesse für oder in Unternehmen planen und durchführen,
- Programmmanager/ Programmverantwortliche für die Kompetenzentwicklung von Mitarbeitenden und Führungskräften,
- Fach- und Führungskräfte mit Verantwortung für interne Trainings und Seminare
- TrainerInnen in Betrieben und Organisationen.

### ECTS-Punkte

35 ECTS-Punkte (gemäss dem European Credit Transfer System)

### Wann und wo?

- Einstieg jederzeit möglich. Unsere Empfehlung: Start mit einem der Basismodule
- verschiedene Seminarorte in St.Gallen und Umgebung

### Kosten

CHF 21'000.- Beinhaltet Kursunterlagen, Verpflegung während der Seminarzeiten, studienbegleitendes Coaching, Prüfungskosten und Zertifikat. Ohne Übernachtung und Anreise.

### Zulassungsvoraussetzungen

- Hochschulabschluss bzw. Hochschulzugangsberechtigung
- mind. 2 Jahre einschlägige Berufserfahrung

Sie erfüllen diese formalen Voraussetzungen nicht?

Bitte kontaktieren Sie uns, wir prüfen im Rahmen eines Gesprächs, ob eine Zulassung dennoch in Frage kommt.

Trends, Berichte etc. zu unseren Themen

[www.scil-blog.ch](http://www.scil-blog.ch)

Anmeldung unter:

[www.scil.unisg.ch/anmeldung](http://www.scil.unisg.ch/anmeldung)

swiss competence centre for innovations in learning (scil)

Universität St.Gallen

Dufourstrasse 40a

CH-9000 St.Gallen

Tel.: +41 71 224 3155

[scil-info@unisg.ch](mailto:scil-info@unisg.ch)

[www.scil.unisg.ch](http://www.scil.unisg.ch)